

ОТЧЕТ

об исполнении плана мероприятий по противодействию коррупции

Муниципальное казённое учреждение «Управление физической культуры, спорта и молодежной политики городского округа Верхняя Пышма» (МКУ «УСМ ГО Верхняя Пышма») на 2021-2024 годы
(наименование муниципального учреждения)

за 2023 год

(отчетный период)

Реквизит: «Гриф утверждения документа» от 25.12.2020 с изменениями 13.09.2021

(реквизиты и наименование правового акта, которым утвержден план мероприятий по противодействию коррупции)

№ п/п	Номер пункта Плана	Наименование мероприятия Плана	Установленный срок исполнения мероприятия Плана	Информация о реализации мероприятия (проведенная работа)	Оценка результатов выполнения мероприятия (результат)
1	2	3	4	5	6
Раздел 1. Мероприятия по совершенствованию правового обеспечения деятельности по противодействию коррупции					
1	1.1.	Мониторинг изменений антикоррупционного законодательства Российской Федерации, Свердловской области, городского округа Верхняя Пышма	в течение 2021-2023 годов	20.06.2023, 20.12.2023 на рабочей встрече с работниками учреждения проведено ознакомление с изменениями внесенными от 06.02.2023 № 12-ФЗ, от 18.03.2023 № 70-ФЗ, от 13.06.2023 № 258-ФЗ, 10.07.2023 № 286-ФЗ, 19.12.2023 № 605-ФЗ в Федеральный закон от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»	Выполнено в полном объеме в установленные сроки
2	1.2.	Анализ локальных актов о противодействии коррупции в целях приведения их в соответствие с	в течение 2021-2023 годов	16.06.2023, 20.06.2023 проведен анализ локальных актов МКУ «УСМ ГО Верхняя Пышма» на соответствие законодательству	Выполнено в полном объеме в

		законодательством Российской Федерации, Свердловской области, городского округа Верхняя Пышма		Российской Федерации, Свердловской области, городского округа Верхняя Пышма изменений вносить не требуется	установленные сроки
3	1.3.	Разработка и принятие локальных актов по противодействию коррупции в МКУ «УСМ ГО Верхняя Пышма» (далее – учреждение)	в течение 2021-2023 годов	Изданы приказы от 22.02.2023 № 10 «О комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работниками МКУ «УСМ ГО Верхняя Пышма», от 22.02.2023 № 11 «О комиссии по противодействию коррупции в МКУ «УСМ ГО Верхняя Пышма», от 15.12.2023 № 71 «О комиссии по противодействию коррупции в МКУ «УСМ ГО Верхняя Пышма», от 15.12.2023 № 72 «О внесении изменений в антикоррупционную политику МКУ «УСМ ГО Верхняя Пышма»	Выполнено в полном объеме в установленных сроках
Раздел 2. Мероприятия по совершенствованию управления в целях предупреждению коррупции					
4	2.1.	Организация совещаний с начальниками отделов по вопросам совершенствования работы по противодействию коррупции в учреждении	в течение 2021-2023 годов	01.06.2023, 15.12.2023 проведены совещания с начальниками отделов по вопросам совершенствования работы по противодействию коррупции в управлении	Выполнено в полном объеме в установленных сроках
5	2.2.	Организация информационных мероприятий по разъяснению гражданам преимуществ получения муниципальных услуг в электронном виде	в течение 2021-2023 годов	15.03.2023, 15.12.2023 проведена актуализация информации размещенной на информационном стенде и на сайте учреждения	Выполнено в полном объеме в установленных сроках
6	2.3.	Обеспечение контроля за выполнением требований, установленных Федеральным законом	в течение 2021-2023 годов	С 01.03.2021 переданы отделу муниципального заказа комитета экономики и муниципального заказа	Выполнено в полном объеме в установленных сроках

		от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд»		администрации ГО Верхняя Пышма полномочия по определению поставщиков (подрядчиков, исполнителей) в соответствии с 44-ФЗ от 05.04.2013 в соответствии с распоряжением администрации городского округа Верхняя Пышма от 24.09.2018 № 483. По запросу администрации ГО Верхняя Пышма от 09.03.2023 № 567 была направлена информация по результатам закупок товаров, работ, услуг в рамках Федерального закона от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд» за 2022 год (служебная записка от 14.03.2023 № 168). В рамках исполнения протокола заседания Комиссии по координации работы по противодействию коррупции в городском округе Верхняя Пышма от 19.12.2022 № 4 была предоставлена информация о внесении изменений в локальные акты (служебная записка от 20.02.2023 № 115). 13.06.2023 предоставлена декларация о возможной личной заинтересованности контрактным управляющим. Личная заинтересованность не выявлена.	установленные сроки
--	--	--	--	---	---------------------

7	2.4.	Обеспечение финансового контроля за целевым расходованием средств местного бюджета в учреждении	в течение 2021-2023 годов	09.01.2023, 03.02.2023, 03.03.2023, 05.04.2023, 05.05.2023, 05.06.2023, 05.07.2023, 04.08.2023, 05.09.2023, 05.10.2023, 03.11.2023, 05.12.2023 проведены проверки соглашений на выполнение муниципального задания на иные цели и капитальные вложения. В ходе проверки нарушения не выявлены, все перечисления соответствуют графику и суммам, заявленным в соглашениях. 05.04.2023, 05.07.2023, 05.10.2023, 24.12.2023 проведены проверки ежеквартальной отчетности о выполнении муниципального задания и использования субсидий на иные цели. В ходе проверки денежные средства расходовались в соответствии с целью их направленности и своевременно внесены и откорректированы суммы не использованных денежных средств, произведены уточнения межбюджетных трансфертов, бюджетных ассигнований. Своевременно вносятся изменения в Планы финансово-хозяйственной деятельности подведомственными учреждениями	Выполнено в полном объеме в установленные сроки
8	2.5.	Обеспечение контроля полноты и качества предоставления социально значимых муниципальных услуг:	в течение 2021-2023 годов	Проведено анкетирование молодых семей участников программы (11 анкет). Уровень удовлетворенности молодых семей	Выполнено в полном объеме в

	- признание молодых семей участниками подпрограммы «Обеспечение жильем молодых семей» на территории городского округа Верхняя Пышма; - предоставление социальных выплат молодым семьям на приобретение (строительство) жилья на территории городского округа Верхняя Пышма		согласно проведенному опросу – высокий. Жалоб не поступало. В 2023 году (по состоянию на 25.12.2023) признано участниками программы – 5 семей, исключены 17 семей из них: получили бюджетные средства - 5, сняты с учёта по достижению предельного возраста – 12; всего в очереди на данный момент стоит 67 молодых семей	установленные сроки
Раздел 3. Организация мониторинга эффективности противодействия коррупции				
9	3.1. Мониторинг обращений граждан и организаций о фактах коррупции и анализ указанных обращений по содержанию, результатам рассмотрения в учреждении	в течение 2021-2023 годов ежеквартально, до 06 числа месяца	Анализ заявлений, обращений граждан проводился 03.04.2023, 03.07.2023, 03.10.2023, 25.12.2023. Обращений о фактах коррупции не поступало. Информация направлялась ежеквартально в управление делами (служебные записки от 05.04.2023 № 238, от 05.07.2023 № 609, от 06.10.2023 № 1010)	Выполнено в полном объеме в установленные сроки
10	3.2. Мониторинг соблюдения подведомственными учреждениями требований статьи 13.3 Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и методических рекомендаций по разработке и принятию учреждениями мер по предупреждению и противодействию коррупции, разработанных Министерством труда	в течение 2021-2023 годов до 31 декабря	Мониторинг выполнения требований статьи 13.3 Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» в подведомственных муниципальных учреждениях проводится постоянно. Во всех подведомственных учреждениях ведется работа по предупреждению коррупции. Назначены ответственные лица за профилактику коррупционных и иных правонарушений. Разработаны и внедрены	Выполнено в полном объеме в установленные сроки

	и социальной защиты Российской Федерации			стандарты и процедуры, направленные на предотвращение и урегулирование конфликтов интересов. Утверждены антикоррупционные политики в учреждениях, кодексы этики и служебного поведения работников учреждений. Во всех учреждениях утверждены планы мероприятий по противодействию коррупции на 2021-2024 годы, планы антикоррупционного просвещения работников учреждений на 2023 год. Предоставлены отчёты об исполнении плана мероприятий по противодействию коррупции за 2022 (служебная записка от 20.01.2023 № 25). На сайтах учреждений ведется раздел «Противодействие коррупции». Электронные приемные созданы на официальных сайтах учреждений и подведомственных учреждений	
Раздел 4. Мероприятия по профилактике коррупционных и иных правонарушений					
11	4.1.	Проведение оценки коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности учреждений наиболее подверженных таким рискам	в течение 2021-2023 годов	Утвержден перечень должностей работников учреждения, выполнение трудовых обязанностей по которым связано с высокими коррупционными рисками на 30.03.2023, реестр (карта) коррупционных рисков Управления по состоянию на 30.03.2023.	Выполнено в полном объеме в установленные сроки

12	4.2.	Обучение сотрудников учреждения, включенных в Перечень должностей с коррупционными рисками по образовательным программам в области противодействия коррупции	в течение 2021-2023 годов	Проведено обучение сотрудников по программам: «Противодействие коррупции при осуществлении государственных и муниципальных закупок», объем 16 ч. (контрактный управляющий); «Выявление и минимизация коррупционных рисков при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных или муниципальных нужд», объем 40 ак. часов (главный бухгалтер централизованной бухгалтерии)	Выполнено в полном объеме в установленные сроки
13	4.3.	Повышение квалификации сотрудников, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции	в течение 2021-2023 годов	Проведено обучение сотрудника по программе: «Выявление и минимизация коррупционных рисков при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных или муниципальных нужд», объем 40 ак. часов	Выполнено в полном объеме в установленные сроки
14	4.4.	Организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур	в течение 2021-2023 годов	Проведены консультации двум сотрудникам (записи в журнале 24.08.2023, 12.10.2023)	Выполнено в полном объеме в установленные сроки
15	4.5.	Проведение проверок соблюдения работниками учреждения запретов, ограничений и требований к должностному поведению	в течение 2021-2023 годов	Уведомлений (заявлений) о фактах коррупционного проявления и о фактах обращения в целях склонения работников к совершению коррупционных	Выполнено в полном объеме в установленные сроки

				правонарушений не поступало. Обращений граждан и организаций о фактах коррупционных проявлений со стороны работников не поступало. Материалов, содержащих данные на факт коррупционного проявления со стороны работника, поступивших из правоохранительных органов и других государственных органов и СМИ не поступало	установленные сроки
16	4.6.	Выявление случаев возникновения конфликта интересов у работников учреждения	в течение 2021-2023 годов	13.06.2023 работниками учреждения предоставлены декларации о конфликте. Конфликт интересов не выявлен. Уведомлений о возникновениях личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов не поступало	Выполнено в полном объеме в установленные сроки
17	4.7.	Ознакомление работников учреждения с локальными актами по противодействию коррупции	в течение 2021-2023 годов	20.06.2023 было проведено ежегодное ознакомление работников с Антикоррупционной политикой учреждения	Выполнено в полном объеме в установленные сроки
18	4.8.	Проведение бесед с работниками учреждения по формированию отрицательного отношения к коррупции, а также к дарению подарков в связи с их должностным положением или в связи с	в течение 2021-2023 годов	20.06.2023, 01.12.2023 проведена рабочая встреча с работниками учреждения. Повестка дня: 1) Меры дисциплинарной ответственности за невыполнение требований	Выполнено в полном объеме в установленные сроки

		исполнением ими должностных обязанностей		законодательства о противодействии коррупции. 2) Персональная ответственность за несоблюдение обязательных требований, ограничений и запретов. 3) О возможности и преимуществах получения муниципальных услуг в электронном виде с использованием Единого портала государственных и муниципальных услуг или через МФЦ. 4) Ознакомление сотрудников с изменениями в законодательстве РФ по противодействию коррупции	
Раздел 5. Обеспечение открытости деятельности учреждения					
19	5.1.	Размещение на официальном сайте учреждения информации в разделе «Противодействие коррупции»	в течение 2021-2023 годов	Информация на официальном сайте размещена, актуализируется по мере поступления материала	Выполнено в полном объеме в установленные сроки
20	5.2.	Мониторинг наполняемости разделов, посвященных вопросам противоправных действий на официальных сайтах подведомственных учреждений в соответствии с Методическими рекомендациями по размещению и наполнению разделов, посвященных вопросам противоправных действий коррупции, официальных сайтов	в течение 2021-2023 годов	13.01.2023, 11.12.2023 проведен мониторинг наполняемости разделов на сайтах учреждения, направлена информация в администрацию городского округа Верхняя Пышма (служебные записки от 27.01.2023 № 49, от 15.12.2023 № 1325)	Выполнено в полном объеме в установленные сроки

	государственных органов Свердловской области и органов местного самоуправления муниципальных образований, расположенных на территории Свердловской области			
Раздел 6. Мероприятия по организационному обеспечению деятельности по противодействию коррупции				
21	6.1. Подготовка отчёта выполнения плана мероприятий по противодействию коррупции в учреждении на 2021-2023 годы	в течение 2021-2023 годов	Подготовлен отчет выполнения плана мероприятий по противодействию коррупции в учреждении за 2023 год	Выполнено в полном объеме в установленные сроки

ВЫВОД: Из 21 мероприятия Плана, запланированных к выполнению в 2023 выполнено 21 мероприятие, из них: выполнено в полном объеме в установленные сроки – 21 мероприятие; выполнено в полном объеме с нарушением установленных сроков – 0 мероприятий; Выявленные причины и условия, способствующие коррупционным нарушениям: нет.

Начальник МКУ «УСМ ГО Верхняя Пышма»

А.А. Никонова