

ОТЧЕТ

об исполнении плана мероприятий по противодействию коррупции

Муниципальное казённое учреждение «Управление физической культуры, спорта и молодежной политики городского округа Верхняя Пышма» (МКУ «УСМ ГО Верхняя Пышма») на 2021-2024 годы

(наименование муниципального учреждения)

2022 года

(отчетный период)

Реквизит: «Гриф утверждения документа» от 25.12.2020, 13.09.2021

(реквизиты и наименование правового акта, которым утвержден план мероприятий по противодействию коррупции)

№ п/п	Номер пункта Плана	Наименование мероприятия Плана	Установленный срок исполнения мероприятия Плана	Информация о реализации мероприятия (проведенная работа)	Оценка результатов выполнения мероприятия (результат)
1	2	3	4	5	6
Раздел 1. Мероприятия по совершенствованию правового обеспечения деятельности по противодействию коррупции					
1	1.1.	Мониторинг изменений антикоррупционного законодательства Российской Федерации, Свердловской области, городского округа Верхняя Пышма	в течение 2021-2023 годов	10.06.2022 и 21.10.2022 на рабочих встречах с работниками учреждения проведено ознакомление с изменениями, внесенными от 30.12.2021, 06.03.2022, 01.04.2022, 07.10.2022 в Федеральный закон	Выполнено в полном объеме в установленные сроки

				от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции». Изменения внесенные в Федеральный закон не влекут за собой внесения изменений в локальные акты учреждения.	
2	1.2.	Анализ локальных актов о противодействии коррупции в целях приведения их в соответствие с законодательством Российской Федерации, Свердловской области, городского округа Верхняя Пышма	в течение 2021-2023 годов	01.06.2022, 01.12.2022 проведен анализ локальных актов. Внесение изменений в локальные акты учреждения не требуется.	Выполнено в полном объеме в установленные сроки
3	1.3.	Разработка и принятие локальных актов по противодействию коррупции в МКУ «УСМ ГО Верхняя Пышма» (далее – учреждение)	в течение 2021-2023 годов	Изданы приказы: - от 01.07.2022 № 37 «О комиссии по противодействию коррупции»; - от 01.07.2022 № 39 «Об установлении персональной ответственности руководителей за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений». Утверждено Положение об оценке коррупционных рисков в учреждении, 20.07.2022г.	Выполнено в полном объеме в установленные сроки
Раздел 2. Мероприятия по совершенствованию управления в целях предупреждению коррупции					

4	2.1.	Организация совещаний с начальниками отделов по вопросам совершенствования работы по противодействию коррупции в учреждении	в течение 2021-2023 годов	02.06.2022 проведено совещание с начальниками отделов по вопросам совершенствования работы по противодействию коррупции в управлении	Выполнено в полном объеме в установленные сроки
5	2.2.	Организация информационных мероприятий по разъяснению гражданам преимуществ получения муниципальных услуг в электронном виде	в течение 2021-2023 годов	15.03.2022, 01.12.2022 проведена актуализация информации размещенной на информационном стенде и на сайте учреждения	Выполнено в полном объеме в установленные сроки
6	2.3.	Обеспечение контроля за выполнением требований, установленных Федеральным законом от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд»	в течение 2021-2023 годов	С 01.03.2021 переданы отделу муниципального заказа комитета экономики и муниципального заказа администрации ГО Верхняя Пышма полномочия по определению поставщиков (подрядчиков, исполнителей) в соответствии с 44-ФЗ от 05.04.2013 в соответствии с распоряжением администрации городского округа Верхняя Пышма от 24.09.2018 № 483. По запросу администрации ГО Верхняя Пышма от 26.01.2022 №188 была направлена информация на сотрудников, осуществляющих закупки	Выполнено в полном объеме в установленные сроки

				(служебная записка от 31.01.2022 № 65). В рамках исполнения протокола заседания Комиссии по координации работы по противодействию коррупции в городском округе Верхняя Пышма от 17.12.2021 № 4 была предоставлена информация о сотрудниках, осуществляющих закупочную деятельность и о их близких родственниках и их свойственниках (служебная записка от 04.02.2022 № 85). 16.05.2022 предоставлена декларация о возможной личной заинтересованности контрактным управляющим. Личная заинтересованность не выявлена. По запросу администрации направлена информация о согласовании (одобрении) сделок с участием муниципальных учреждений, подведомственных учреждению, в совершении которых имеется заинтересованность (служебная записка от 01.06.2022 № 330).	
--	--	--	--	---	--

				Утверждена новая должностная инструкция контрактного управляющего (приказ № 82 от 31.10.2022) в связи с вступившими изменениями в 44-ФЗ. Проведено обучение контрактного управляющего (удостоверение от 16.11.2022 № 25798).	
7	2.4.	Обеспечение финансового контроля за целевым расходованием средств местного бюджета в учреждении	в течение 2021-2023 годов	04.02.2022, 04.03.2022, 05.04.2022, 05.05.2022, 03.06.2022, 05.07.2022, 05.08.2022, 05.09.2022, 05.10.2022, 03.11.2022, 05.12.2022 проведены проверки соглашений на выполнение муниципального задания на иные цели и капитальные вложения. В ходе проверки нарушения не выявлены, все перечисления соответствуют графику и суммам, заявленным в соглашениях. 05.04.2022, 05.07.2022, 05.10.2022 проведены проверка ежеквартальной отчетности о выполнении муниципального задания и использования	Выполнено в полном объеме в установленные сроки

				субсидий на иные цели. В ходе проверки за 1, 2, 3 квартал 2022 денежные средства расходовались в соответствии с целью их направленности и своевременно внесены и откорректированы суммы не использованных денежных средств, произведены уточнения межбюджетных трансфертов, бюджетных ассигнований. Своевременно вносятся изменения в Планы финансово-хозяйственной деятельности подведомственными учреждениями.	субсидий на иные цели. В ходе проверки за 1, 2, 3 квартал 2022 денежные средства расходовались в соответствии с целью их направленности и своевременно внесены и откорректированы суммы не использованных денежных средств, произведены уточнения межбюджетных трансфертов, бюджетных ассигнований. Своевременно вносятся изменения в Планы финансово-хозяйственной деятельности подведомственными учреждениями.	Выполнено в полном объеме в установленные сроки
8	2.5.	Обеспечение контроля полноты и качества предоставления социально значимых муниципальных услуг: - признание молодых семей участниками подпрограммы «Обеспечение жильем молодых семей» на территории городского округа Верхняя Пышма; - предоставление социальных выплат молодым семьям на приобретение (строительство)	в течение 2021-2023 годов	Проведен опрос - анкетирование 14 молодых семей участников программы. Уровень удовлетворенности молодых семей согласно проведенному опросу – высокий. Жалоб не поступало. За период с 01.01.2022 по 28.12.2022 признано участниками программы – 8 семей, сняты с учёта – 21 семья (из них 7 - получили бюджетные средства, 10 - по достижению	Проведен опрос - анкетирование 14 молодых семей участников программы.	Выполнено в полном объеме в установленные сроки

		жилая на территории городского округа Верхняя Пышма		предельного возраста, 1 – не подтверждение платежеспособности, 2 – по заявлению, 1 – расторжение брака), всего в очереди на данный момент стоит 79 молодых семей.	
Раздел 3. Организация мониторинга эффективности противодействия коррупции					
9	3.1.	Мониторинг обращений граждан и организаций о фактах коррупции и анализ указанных обращений по содержанию, результатам рассмотрения в учреждении	в течение 2021-2023 годов ежеквартально, до 05 числа месяца	Анализ заявлений, обращений граждан проводился. Обращений о фактах коррупции не поступало. Информация за 1, 2, 3 квартал 2022 направлена в отдел муниципальной службы и кадров управления делами (служебная записка от 04.04.2022 № 208, 05.07.2022 № 424, 03.10.2022 № 590).	Выполнено в полном объеме в установленные сроки
10	3.2.	Мониторинг соблюдения подведомственными учреждениями требований статьи 13.3 Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и методических рекомендаций по разработке и принятию учреждениями мер по предупреждению и	в течение 2021-2023 годов до 31 декабря	Мониторинг выполнения требований статьи 13.3 Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» в подведомственных муниципальных учреждениях был проведен (запрос в подведомственные учреждения - письмо от 27.10.2022 № 596).	Выполнено в полном объеме в установленные сроки

		противодействию коррупции, разработанных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации		Подведомственные учреждения направили отчеты по соблюдению требований статьи 13.3 273-ФЗ по форме с приложением документов. Во всех подведомственных учреждениях ведется работа по предупреждению коррупции. Назначены ответственные лица за профилактику коррупционных и иных правонарушений. Разработаны и внедрены стандарты и процедуры, направленные на предотвращение и урегулирование конфликтов интересов. Утверждены антикоррупционные политики в учреждениях, кодексы этики и служебного поведения работников учреждений. Во всех учреждениях утверждены планы мероприятий по противодействию коррупции на 2021-2024 годы, планы антикоррупционного просвещения работников учреждений на 2022 год.	
--	--	---	--	--	--

			Предоставлены отчёты по учреждению и подведомственным учреждениям: - об исполнении плана мероприятий по противодействию коррупции за 2021 (служебная записка от 12.01.2022 № 13); - об исполнении плана мероприятий по противодействию коррупции за 1 полугодие 2022 года (служебная записка от 15.07.2022 № 442). На сайтах учреждений ведется раздел «Противодействие коррупции». Электронные приемные созданы на официальных сайтах учреждения и подведомственных учреждений. Направлена информация о показателях работы по противодействию коррупции в организациях, создаваемых для выполнения задач, поставленных перед органами государственной власти	
--	--	--	--	--

				субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления (служебная записка от 28.02.2022 № 130).	
Раздел 4. Мероприятия по профилактике коррупционных и иных правонарушений					
11	4.1.	Проведение оценки коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности учреждения наиболее подверженных таким рискам	в течение 2021-2023 годов	Утвержден перечень должностей работников учреждения, выполнение трудовых обязанностей по которым связано с коррупционными рисками на 10.01.2022, 01.08.2022, 09.11.2022. Утверждены: - положение об оценке коррупционных рисков в учреждении (20.07.2022). - Утвержден реестр (карта) коррупционных рисков учреждения по состоянию на 01.08.2022, - перечень специальных антикоррупционных процедур и требований к должностям с высокими коррупционными рисками в МКУ «УСМ ГО Верхняя Пышма» по состоянию на 09.11.2022.	Выполнено в полном объеме в установленные сроки

12	4.2.	Обучение сотрудников учреждения, включенных в Перечень должностей с коррупционными рисками по образовательным программам в области противодействия коррупции	в течение 2021-2023 годов	Проведено обучение: 11.04.2022-19.04.2022 – главного инженера; 12.09.2022-20.09.2022 – главного специалиста организационного отдела, главного специалиста отдела молодежной политики, ведущего специалиста отдела физической культуры и спорта, ведущего специалиста отдела молодежной политики, ведущего бухгалтера централизованной бухгалтерии по программе: «Государственная политика в области противодействия коррупции»	Выполнено в полном объеме в установленные сроки
13	4.3.	Повышение квалификации сотрудников, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции	в течение 2021-2023 годов	Проведено обучение исполняющей обязанности начальника отдела молодежной политики по программе: «Государственная политика в области противодействия коррупции» с 11.04.2022 по 19.04.2022.	Выполнено в полном объеме в установленные сроки
14	4.4.	Организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения)	в течение 2021-2023 годов	Проведена одна консультация сотруднику учреждения 16.05.2022 (запись внесена в журнал).	Выполнено в полном объеме в установленные сроки

15	4.5.	антикоррупционных стандартов и процедур Проведение проверок соблюдения работниками учреждения запретов, ограничений и требований к должностному поведению	в течение 2021-2023 годов	Уведомлений (заявлений) о фактах коррупционного проявления и о фактах обращения в целях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений не поступало. Обращений граждан и организаций о фактах коррупционных проявлений со стороны работников не поступало. Материалов, содержащих данные на факт коррупционного проявления со стороны работника, поступивших из правоохранительных органов и других государственных органов и СМИ не поступало.	Выполнено в полном объеме в установленные сроки
16	4.6.	Выявление случаев возникновения конфликта интересов у работников учреждения	в течение 2021-2023 годов	Работниками учреждения представлены декларации о конфликте в 2022 году. Конфликт интересов не выявлен. Уведомлений о возникновениях личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к	Выполнено в полном объеме в установленные сроки

17	4.7.	Ознакомление работников учреждений с локальными актами по противодействию коррупции	в течение 2021-2023 годов	10.06.2022 было проведено ежегодное ознакомление работников с Антикоррупционной политикой учреждения.	конфликту интересов не поступало.	Выполнено в полном объеме в установленные сроки
18	4.8.	Проведение бесед с работниками учреждений по формированию отрицательного отношения к коррупции, а также к дарению подарков в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими должностных обязанностей	в течение 2021-2023 годов	10.06.2022 проведена рабочая встреча с работниками учреждения. Повестка дня: 1) Меры дисциплинарной ответственности за невыполнение требований законодательства о противодействии коррупции. 2) Персональная ответственность за несоблюдение обязательных требований, ограничений и запретов. 3) О возможности и преимуществах получения муниципальных услуг в электронном виде с использованием Единого портала государственных и муниципальных услуг или через МФЦ.	10.06.2022 проведена рабочая встреча с работниками учреждения. Повестка дня: 1) Меры дисциплинарной ответственности за невыполнение требований законодательства о противодействии коррупции. 2) Персональная ответственность за несоблюдение обязательных требований, ограничений и запретов. 3) О возможности и преимуществах получения муниципальных услуг в электронном виде с использованием Единого портала государственных и муниципальных услуг или через МФЦ.	Выполнено в полном объеме в установленные сроки

				4) Ознакомление сотрудников с изменениями в законодательстве РФ по противодействию коррупции.	
Раздел 5. Обеспечение открытости деятельности учреждения					
19	5.1.	Размещение на официальном сайте учреждения информации в разделе «Противодействие коррупции»	в течение 2021-2023 годов	Информация на официальном сайте размещена	Выполнено в полном объеме в установленные сроки
20	5.2.	Мониторинг наполняемости разделов, посвященных вопросам противодействия коррупции, на официальных сайтах подведомственных учреждений в соответствии с Методическими рекомендациями по размещению и наполнению разделов, посвященных вопросам противодействия коррупции, официальных сайтов государственных органов Свердловской области и органов местного самоуправления муниципальных образований, расположенных на территории Свердловской области	в течение 2021-2023 годов	08.04.2022, 07.07.2022, 07.10.2022, 15.11.2022 проведен мониторинг наполняемости разделов на сайтах учреждения.	Выполнено в полном объеме в установленные сроки

Раздел 6. Мероприятия по организационному обеспечению деятельности по противодействию коррупции			
21	6.1.	Подготовка отчёта выполнения плана мероприятий по противодействию коррупции в учреждении на 2021-2023 годы	Всего в полном объёме в установленные сроки
		в течение 2021-2023 годов	Подготовлен отчет выполнения плана мероприятий по противодействию коррупции в учреждении и согласован комиссией по противодействию коррупции в учреждении: за 1 полугодие 2022 -15.06.2022; за 2022 – 28.12.2022.

ВЫВОД: Из 21 мероприятий Плана, запланированных к выполнению в 2022 выполнено 21 мероприятий, из них: выполнено в полном объеме в установленные сроки – 21 мероприятий; выполнено в полном объеме с нарушением установленных сроков – 0 мероприятий; Выявленные причины и условия, способствующие коррупционным нарушениям: нет.

Исполняющий обязанности
начальника



Я.В.Полкова

Ольга Владиславовна Антропова 8 (34368) 4 – 04-80 (14-04)